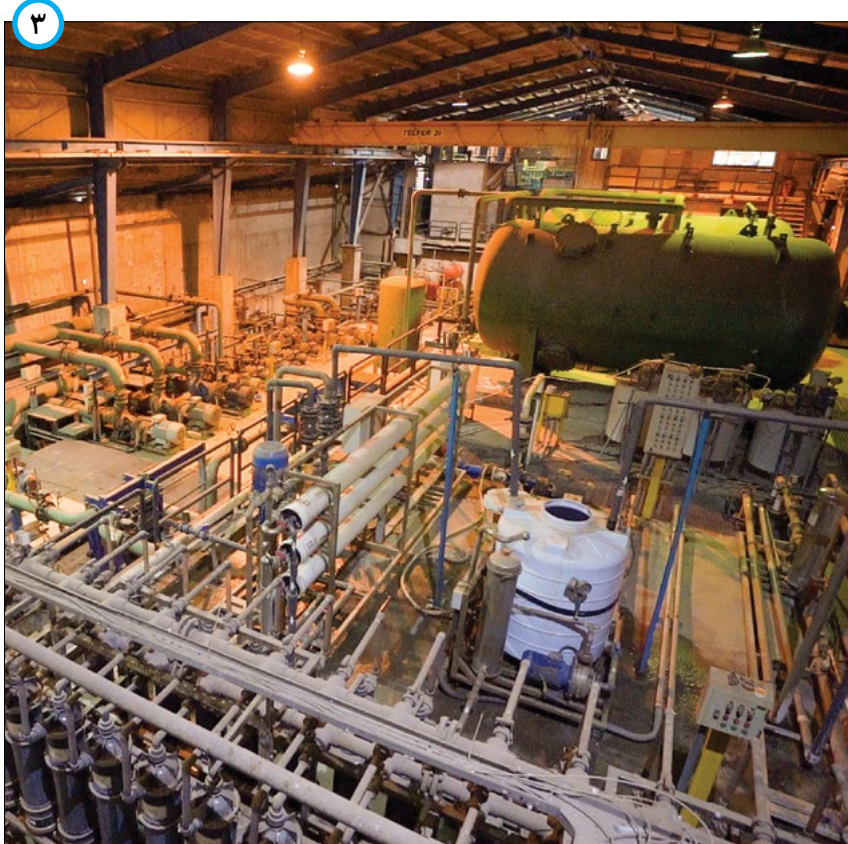




با بهره برداری از مرحله عملیاتی پروژه افزایش ظرفیت لاگون‌های تبخیری صورت می‌گیرد؛

گام بلند ورق خودرو برای حفاظت از محیط زیست

شرکت ورق خودرو چهارمحال وبختیاری با هدف صیانت از خاک و محیط زیست، اجرای پروژه افزایش ظرفیت و بهره‌وری لاگون‌های تبخیری کارخانه شماره یک را با همکاری واحدهای HSE، بهره‌برداری و توسعه در دستور کار قرار داد.



۳

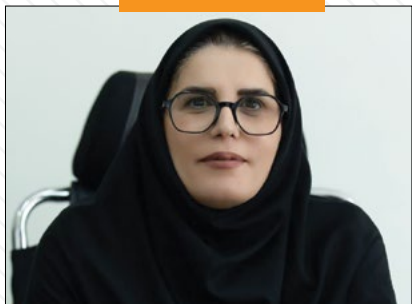
مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت
توکاتاراز سپاهان گستر برگزار شد؛

«توکاتاراز» در مسیر تحول



تصویب صورت‌های مالی و تعیین نظام مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت توکاتاراز سپاهان گستر از زیر مجموعه شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری (روز شنبه بیست و ششم اردیبهشت ماه در سالن جلسات شرکت ورق خودرو برگزار گردید و در خصوص موارد در صلاحیت مجمع عمومی عادی سالیانه تصمیماتی اتخاذ گردید....

۲



نگاهی به عملکرد واحد اداری در گفت و گو آرام قنبری

عبور از تصمیمات سلیقه‌ای به تصمیمات مبتنی بر داده

۲

خانه بهداشت کارگری شرکت ورق خودرو چهارمحال وبختیاری عنوان خانه بهداشت برتر استان را کسب کرد

۳

در خط تولید ورق اسیدشویی شرکت نورد فولاد زرین
شهرکرد به وقوع پیوست؛

رکورد تولید ماهانه ورق اسیدشویی به ثبت رسید

۳

یادداشت سردییر

روابط عمومی؛ پل اعتماد، همدلی و تعالی سازمانی

ظرفیت‌ها بهره‌مند شود تا بتواند پیام سازمان را موثرتر، گسترده‌تر و دقیق‌تر به مخاطبان منتقل کند.

در همین راستا، روابط عمومی شرکت فولاد ورق خودرو چهارمحال وبختیاری نیز تلاش کرده است با بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود، از جمله انتشار خبرنامه و نشریه داخلی ماهانه، بخشی از خلأ اطلاع‌رسانی را جبران کرده و زمینه آگاهی بیشتر همکاران و مخاطبان از فعالیت‌ها، برنامه‌ها، موفقیت‌ها و رویداد های سازمان را فراهم آورد. بی‌تردید این مسیر تنها به انتشار اخبار محدود نمی‌شود، بلکه مجموعه‌ای از اقدامات ارتباطی، رسانه‌ای و فرهنگی را در برمی‌گیرد که با هدف انجام بهتر رسالت‌های حرفه‌ای و سازمانی دنبال می‌شود.

البته در این میان، مسئولیت پاسداری از اعتبار، منافع و جایگاه سازمان تنها بر عهده روابط عمومی نیست. در دنیای امروز، هر فردی که تعلق خاطر و وابستگی سازمانی دارد، افزون بر وظایف تخصصی خود، مسئولیتی مهم نیز بر عهده دارد و آن دفاع از حریم، کیان و منافع سازمان است. هنگامی که همه اعضای یک مجموعه خود را سفیر و نماینده شایسته سازمان بدانند، مشروعیت، مقبولیت و سرمایه اجتماعی آن سازمان نیز بیش از پیش تقویت خواهد شد. چنین رویکردی می‌تواند در مسیر رشد، اعتبار و تعالی سازمانی نقشی تعیین‌کننده ایفا کند.

ارتباطات شریان زنده هر سازمان است؛ هر جا گفت‌وگو، آگاهی و اعتماد شکل بگیرد، مسیر پیشرفت و تعالی نیز هموارتر خواهد شد.

در دنیای پیچیده و پرشتاب امروز، روابط عمومی با بهره‌گیری از شیوه‌های نوین ارتباطی، تلاش می‌کند ضمن اطلاع‌رسانی صحیح، سریع و شفاف از عملکردها، برنامه‌ها، دستاوردها و موفقیت‌های سازمان، در جهت اقناع افکار عمومی و تقویت نگاه مثبت نسبت به مجموعه نیز گام بردارد. این مسئولیت زمانی اهمیت بیشتری پیدا می‌کند که بدانیم هرگونه تأخیر، ابهام یا نارسایی در انتقال اطلاعات می‌تواند زمینه‌ساز سوء برداشت، شایعه و فاصله گرفتن مخاطبان از واقعیت‌های سازمان شود. از این روشناقی و سرعت اطلاع‌رسانی از مهم‌ترین وظایف و رسالت‌های روابط عمومی در عصر حاضر است.

بی‌تردید، توسعه فضای مجازی و گسترش استفاده از قالب‌های متنوع ارتباطی همچون صوت، تصویر، خبر، گزارش و محتوای چندرسانه‌ای، نقش تعیین‌کننده‌ای در تحول فعالیت‌های روابط عمومی داشته و افق‌های تازه‌ای را پیش روی این حوزه گشوده است. روابط عمومی امروز ناگزیر است متناسب با اقتضائات زمان، هوشمندانه، خلاقانه و با نگاهی آینده‌نگر از این

امروزه کمتر تصمیمی در سازمان‌ها را می‌توان یافت که بدون ارتباط مؤثر و جریان درست اطلاعات به نتیجه مطلوب برسد. در جهانی که سرعت انتقال پیام‌ها و شکل‌گیری افکار عمومی بیش از هر زمان دیگری افزایش یافته است، مدیریت ارتباطات به یکی از ضرورت‌های اساسی سازمان‌ها تبدیل شده است. در چنین فضایی، روابط عمومی تنها یک واحد اطلاع‌رسانی نیست، بلکه بخشی راهبردی از نظام مدیریتی سازمان به‌شمار می‌آید که با ایجاد پل ارتباطی میان سازمان، کارکنان، مشتریان و جامعه، زمینه شکل‌گیری اعتماد، همدلی و درک متقابل را فراهم می‌کند.

در تقویم رسمی کشور، ۲۷ اردیبهشت ماه به عنوان روز ارتباطات و روابط عمومی نام‌گذاری شده است؛ مناسبتی که فرصتی برای بازخوانی جایگاه مهم و اثرگذار روابط عمومی در ساختار سازمان‌ها و توجه دوباره به نقش آن در توسعه، پویایی و تعالی مجموعه‌ها به‌شمار می‌رود. بی‌تردید در دنیای امروز، روابط عمومی دیگر تنها یک واحد اجرایی یا اطلاع‌رسانی نیست، بلکه رکن مهمی در سیاست‌گذاری ارتباطی، تقویت سرمایه اجتماعی سازمان و بسط‌سازی برای تعامل مؤثر با مخاطبان درون و بیرون سازمان است.

امروزه سازمانی موفق تر است که بتواند ارتباطی مستمر، شفاف، صادقانه و همدلانه با کارکنان، مشتریان، ذی‌نفعان، فروشندگان، افکار عمومی و جامعه پیرامونی خود برقرار کند. در این میان، روابط عمومی نقشی



www.cbasco.ir

PDF بخوانید!

دسترسی به نسخه الکترونیکی نشریه:



استمرار قدرت ایران نسبت مستقیمی با افزایش جمعیت دارد



«رهبر معظم انقلاب اسلامی در پاسخ به نامه فعالان حوزه جمعیت، افزایش جمعیت را با قدرت و تمدن ایران اسلامی مرتبط دانستند و بر تلاش بیشتر فعالان و ترویج فرهنگ فرزندآوری تأکید کردند.

حضرت آیت الله سیدمجتبی خامنه ای رهبر معظم انقلاب اسلامی در پاسخ به نامه ابراز محبت و تسلیت جمعی از فعالان مردمی حوزه جمعیت به مناسبت شهادت قائد عظیم الشان انقلاب اسلامی (قدس الله نفسه الزکیه) به مسئله افزایش جمعیت و نسبت آن با قدرت و تمدن ایران اسلامی اشاره کرده و بر تلاش روزافزون فعالان مردمی حوزه جمعیت و ترویج فرهنگ فرزندآوری تأکید کردند.

متن پاسخ رهبر معظم انقلاب که به مناسبت روز ملی جمعیت منتشر شده، به شرح زیر است:

بسم الله الرحمن الرحیم
با سلام و تشکر از ابراز محبت و مسئولیت شناسی فعالان دلسوز حوزه جمعیت؛
از جمله دستاوردهای ذی قیمت دفاع مقدس سوم و نعمت عظیم بعثت بی نظیر ملت که بر همگان آشکار شده، برآمدن ایران در مُستوای قدرتی بزرگ و تأثیرگذار است.
بی شک استمرار این وضع و وصول به درجه مطلوب تری از آن، نسبت مستقیمی با مسئله جمعیت می یابد. به مسئله لزوم افزایش ناشی از بعضی سیاست های گذشتہ نگرینسته می شود؛ ولی افزون بر آن، با پیگیری مجدانه سیاست صحیح و حتمی افزایش جمعیت، ملت بزرگ ایران قادر خواهد بود، در آینده نقش آفرینی های بزرگ و جهش هایی راهبردی را تجربه کرده، قدم های بلندی را در جهت خلق تمدن نوین ایران اسلامی بردارد. از این رو، تلاش روزافزون فعالان مردمی حوزه جمعیت و ترویج فرهنگ فرزندآوری می تواند تأثیر قابل توجهی در جهت تأمین این آینده روشن داشته باشد.

از سویی دیگر، این امر یکی از مهمترین دغدغه های رهبر عظیم الشان شهیدمان اعلی الله مقامه الشریف بوده است که در بسیاری از جلسات، مراودات، و دیدارهای عمومی و اختصاصی بر آن تأکید داشتند و همچنان از مهمترین مسائل راهبردی نظام قلمداد می شود. امید است تلاش های خالصانه شما عزیزان در پناه دعای خیر سرورمان عجل الله تعالی فرجه الشریف به نتایج پربراری منتهی شود ان شاء الله.

سیدمجتبی حسینی خامنه ای
۱۴۰۵/اردیبهشت/۲۹

خلیج فارس فقط یک نام روی نقشه نیست؛ تکه ای از هویت، تاریخ و غرور ماست.

آرامش امواجش، صدای قدم های نیاکان ماست و آبی بی پایانش یادآور بزرگی سرزمینی که همیشه پایرجامانده. روز ملی خلیج فارس بر عموم هم میهنان و ایران دوستان در سراسر گیتی مبارک باد.



ضمن اعلام این خبر افزود: مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت حمل و نقل توکاتاراز با حضور سهامداران، اعضای هیأت مدیره، حسابرس و بازرس قانونی برگزار شد و صورت های مالی این شرکت به تصویب مجمع رسید.

شیخ فرشی اضافه کرد: در این جلسه، پس از قرائت گزارش هیأت مدیره درباره عملکرد سال مالی گذشته و استماع گزارش حسابرس و بازرس قانونی، صورت های مالی منتهی به ۲۹ اسفندماه

تصویب صورت های مالی و تعیین ناظر مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت توکاتاراز سپاهان گستر ازیر مجموعه شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری روز شنبه بیست و ششم اردیبهشت ماه در سالن جلسات شرکت ورق خودرو برگزار شد و در خصوص موارد در صلاحیت مجمع عمومی عادی سالیانه تصمیماتی اتخاذ گردید.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری؛ امیر حسین شیخ فرشی مدیر عامل شرکت حمل و نقل توکاتاراز

۱۴۰۴ مورد بررسی و تصویب قرار گرفت.

وی در خصوص مصوبات این مجمع گفت: مؤسسه حسابرسی کاربرد تحقیق به عنوان حسابرس مستقل و بازرس قانونی اصلی و مؤسسه حسابرسی رازدار به عنوان بازرس علی البذل برای سال مالی

آتی انتخاب شدند و همچنین روزنامه دیده بان زاگرس به عنوان روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی ها و اطلاعیه های رسمی شرکت تعیین شد.

مدیرعامل شرکت حمل و نقل توکاتاراز اضافه کرد: در مجمع تصویب شد اقدامات لازم برای افزایش سرمایه از محل آورده نقدی سهامداران و تبدیل مجوز فعالیت به مجوز بزرگ مقیاس هوشمند رادر هماهنگی با مراجع ذی ربط حوزه حمل و نقل در دستور کار قرار دهد.

گفتنی است، شرکت حمل و نقل توکاتاراز یکی از شرکت های زیرمجموعه شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری و فعال در حوزه حمل و نقل کشور است.



فروشنندگان گفتگو کنند نیز از دیگر موانع موجود در این بخش است.

واحد اداری چگونه به بهبود فرهنگ سازمانی و کاهش بوروکراسی کمک می کند؟ چه سیاست هایی برای پاسخگویی بهتر ارجاع کرده اید؟ اولویت های آموزشی کارکنان اداری چیست؟

نقش واقعی واحد اداری مهندسی و معماری تجربه کارکنان و ساده سازی فرایند هاست. در این زمینه راهکارهایی را برای بهبود فرهنگ و کاهش بوروکراسی ایجاد کرده ایم که بخشی از آن شامل شفافیت و انصاف در اجرا، طراحی تجربه کارکنان از جذب تا خروج، حذف کارهای کم ارزش و امضاهای اضافی، توانمندسازی مدیران خط برای تصمیم های مستمر و بهره مند شدن از فرهنگ بازخورد گیری و گفتگو است. سیاست هایی نیز برای پاسخگویی بهتر به نیازها اتخاذ شده که شامل سامانه سلف سرویس کارکنان و مدیران برای درخواست مرخصی، مأموریت، گواهی و مشاهده فیش حقوقی است.

علاوه بر این فرم هوشمند واحد جابگزین فرم های متعدد شده است و امضای دیجیتال و ارسوبالکترونیک نیز به سامانه و اتوماسیون افزوده شده است، ضمن اینکه میز خدمت منابع انسانی با سیستم تکنیکین فعال است و ضمن بازنویسی قوانین به زبان ساده، به صورت ماهانه شاخص هایی مثل زمان چرخه درخواست و رضایت کارکنان اندازه گیری می شود.

در کنار آن اولویت های آموزشی برای کارکنان اداری مانند آموزش سواد دیجیتال و منطق فرایند ها، قوانین کار، بیمه و مالیات به صورت ساریو محور تفکر فرایندی و بهبود مستمر. تحلیل داده و گزارش سازی، مهارت های ارتباطی و خدماتی، مدیریت زمان و اولویت بندی، آشنایی با کنتل های داخلی و ریسک در نظر گرفته شده است.

نقش مدیر اداری طی ۵ سال آینده چگونه تغییر می کند؟ چه شاخص هایی برای سنجش موفقیت مدنظر قرار می گیرد؟ اگر اختیار کامل داشته باشید، چه تغییر کلیدی در سیستم اعمال می کنید؟

در یک سازمان متعالی، نقش مدیر اداری از یک مجری فرایند های پشتیبانی به یک شریک استراتژیک کسب و کار تبدیل می شود که با تحلیل داده، تجربه کارکنان و جابگی سازمانی ارزش آفرینی می کند. چهار دسته شاخص مهم در این زمینه وجود دارد. شاخص های عملکردی (درصد خطاهای قرارداد، زمان پاسخگویی)، شاخص های رضایت کارکنان (نظرسنجی، نرخ خروج داوطلبانه نیروهای کلیدی)، شاخص های هزینه (هزینه هر فرایند منابع انسانی، هزینه اصلاح خطاها) و شاخص های زمان (میانگین زمان استخدام، زمان چرخه درخواست مرخصی).

حقیقت امر این است که اگر اختیارات لازم وجود داشته باشد سه تغییر کلیدی در واحد اداری را دنبال می کنیم، اول، یکپارچه سازی کامل سیستم های نرم افزاری و حذف جزیره های اطلاعاتی با یک پلتفرم واحد از ثبت مرخصی تا صدور فیش است که این مسئله خطای انسانی را ۸۰٪ و زمان پردازش را ۳۰٪ کاهش می دهد. دوم، تفویض اختیارات واقعی به مدیران خط برای اعلام مرخصی تا سه روز، جابجایی شیفت اضطراری و مأموریت کوتاه بدون ارجاع به امور اداری، است.

مورد سوم نیز راه اندازی آکادمی مهارت های اداری و عملیاتی با چرخش شغلی کارکنان اداری در واحدهای تولیدی و آموزش پایه اداری به اپراتورها برای کم رنگ کردن مرز بین بخش ها و نهادینه کردن فرهنگ پاسخگویی است که بدون شک این سه اقدام مؤثر، واحد اداری را از یک مرکز هزینه به اهرم استراتژیک رقابت پذیری تبدیل می کند.

عبور از تصمیمات سلیقه ای به تصمیمات مبتنی بر داده

سرکار خانم آرام قنبری، سال هاست مدیریت واحد اداری شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری را بر عهده دارد، به مناسبت ۲۵ فروردینمان، روز نیروی انسانی با وی به گفتگو نشستیم تا ضمن معرفی ظرفیت های این مدیریت و تلاش ها و زحمات کشیده شده در این واحد را مورد ارزیابی قرار دهیم.

خانم قنبری با ارائه گزارش از عملکرد این واحد، از تجربیات عملی خود در مواجهه با ناترازی برق و گاز، پیاده سازی سامانه های یکپارچه و چالش های بازمهندسی فرایندهای اداری در کارخانه ای حساس مانند ورق خودرو سخن گفت که در ادامه این گفتگو را مرور می کنیم.

واحد اداری در شرکت ورق خودرو چه جایگاهی دارد و رابطه شما با سایر واحدها چگونه است؟ نقش مدیر اداری را در یک جمله بگویید.

واحد اداری یکی از ستون های پشتیبان سازمان است که زیرساخت ها و فرایندهای داخلی جذب و استخدام و هماهنگی ها را مدیریت می کند. ارائه گزارش به مدیر عامل محترم و هماهنگی بین واحدها و حفظ نظم داخلی، از دیگر وظایف این مدیریت است. بخش های این واحد شامل امور کارکنان، باگانی، پشتیبانی، حقوق و دستمزد، بیمه کارکنان، جذب و استخدام است و این واحد برای پیشبرد اهداف خود، با واحد مالی برای پردازش بودجه و واریز حقوق مروده داشته و با واحد منابع انسانی شرکت برای اجرای سیاست های پرسنلی و با واحد بازرگانی برای پیگیری قراردادها و برگزاری جلسات برای تمرین بخشی فعالیت ها همکاری مستمر و مداوم دارد. دارد. به طور کلی نقش مدیر اداری احیا و تضمین نظم داخلی، هماهنگی بین واحدها، مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی از فرایندهای عملکردهای کارخانه است.

مهم ترین مسئولیت های روزمره شما چیست و دامنه اختیارات شما تا کجاست؟

مسئولیت اصلی این واحد، مدیریت فعالیت های روزمره پرسنل است که طی آن بر حضور و غیاب، مرخصی، اضافه کاری متناسب با قوانین کار کشور نظارت می شود، علاوه بر این جذب و استخدام شامل طراحی آگهی، بررسی رزومه و مصاحبه ها در این واحد انجام می شود و برای ارزیابی کارکنان، تعیین KPI و گزارش عملکرد به مدیریت نیز اقداماتی متناسب با استانداردهای شرکت انجام می شود.

علاوه بر این رسیدگی به مسائل رفاهی و انضباطی شامل انجام بیمه ها و ارائه مزایای به کارکنان و حل اختلافات در این حوزه، از مسئولیت های روزمره است و کلیه مستندات، در پرونده های پرسنلی ثبت و ضبط می شود.

بزرگ ترین دغدغه مدیریت بخش اداری در کارخانه ورق خودرو چیست و در شرایط محدودیت انرژی، فعالیت ها چطور استمرار پیدا می کند؟

دغدغه ها و چالش های اصلی این واحد شامل کمبود نیروی متخصص و ماهر، ایمنی و سلامت در محیط پرخطر (نور، آسید شو، انقباض و همافهنگی در شیفت های طولانی، حقوق و مزایا و حفظ انگیزه در برابر رقابت صنایع دیگر، و هماهنگی نیازهای نیروی انسانی با تولید است. در چرخان انرژی و محدودیت های ناشی از کمبود برق و گاز، تولید محدود می شود و در چنین شرایطی باید زمان و نحوه شیفت ها از نو طراحی و نیروها را به همین منظور به سایر بخش های شرکت منتقل کنیم و در چنین موقعیتی حجم کار برای هماهنگی و اطلاع رسانی چند برابر می شود. علاوه بر این در این موقعیت برنامه ریزی برای اضافه کاری پرسنل و توزیع کار پیچیده می شود و گاهی باید به سرعت آموزش های جدیدی را به کارکنان ارائه داد و انجام روال عادی به مدیریت بخران و تصمیم گیری اضطراری تبدیل می شود. تدبیر این مدیریت برای چنین شرایطی شامل برنامه ریزی منطفل شیفت ها، ارتباط مستمر و شفاف با کارکنان، استفاده از ابزارهای مدیریت منابع انسانی، پشتیبانی روحی و انگیزشی، و هماهنگی نزدیک با واحد پشتیبانی و عملیاتی است.

چگونه بین اجرای سخت گیرانه مقررات و حفظ رضایت کارکنان تعادل برقرار می کنید؟ یک مثال بزنید.

راهکار من در چنین شرایطی «نگاه قانون محور انعطاف پذیر» است. شفافیت در اجرای مقررات (توضیح چرایی قوانین)، یکسانی در اجرا بدون تبعیض با انعطاف موردی برای شرایط خاص مستند، گوش دادن مستمر به موارد ناراضیاتی پرسنل، درگیر کردن کارکنان در بهبود فرایند ها و تفکیک خط قرمها مثل ایمنی از مواردی که به طور مستمر با کارکنان مذاکره می شود.

برای ارائه یک مثال واقعی می توانم در این زمینه به این مسئله اشاره کنم که یک اپراتور با تجربه، بدون هماهنگی شیفتش را عوض کرده بود. طبق مقررات باید اخطار می گرفت، اما مدیر تولید نگران دلخوری و لطمه به خط تولید بود. من با اپراتور صحبت کردم؛ متوجه شدم که همسرش نگران بیمار شده و از ترس بوروکراسی اجازه نگرفته بود. پیشنهاد دادم به جای اخطار کتبی، تذکر شفاهی به همراه صورت جلسه نمودن این اتفاق به پرسنل خطای اعلام شود و در کنار آن تلاش کردیم بکاره میانبر اداری برای موارد اضطراری تعریف کنیم.

خطای انسانی در واحد اداری چه پیامدهایی دارد و چه سازوکارهایی برای پیشگیری از آن در قانون اداری دارید؟

خطاهایی مثل اشتباه و تعطل در اجرای قرارداد، حضور غیاب یا مأموریت می تواند پیامدهای حقوقی همچون دعوی کارگری، جریمه و ابطال قرارداد به دنبال داشته باشد. مضاف بر این اختلاف در محاسبه حقوق، جریمه بیمه و مالیات، اخلاف در برنامه ریزی شیفت و تولید نیز اجمله خطاهای انسانی است که در نهایت تبعاتی را به همراه دارد. البته متلاش می کنیم که بی اعتمادی کارکنان و کاهش انگیزه و خروج نیروهای کلیدی از سیستم را به حداقل ممکن برسانیم و یکسری سازوکارهای پیشگیری مانند استاندارد سازی و چک لیست های اجباری با فیلدهای قفل شده در این مورد مؤثر هستند.

اصل نظارت بر اسناد حساس، اتوماسیون و سیستم های یکپارچه با هشدار خطاهای منطقی، کنترل های پیشگیرانه در داده (سقف مجاز، عدم هم پوشانی شیفت)، آموزش هدفمند سالانه قوانین کار، بیمه و مالیات، تفکیک وظایف و ممیزی داخلی منظم فصلی در قوانین ما تعبیه شده که با این هفت اقدام ذکر شده خطاهای انسانی به حداقل رسیده است.

سامانه های نرم افزاری چه تحولی در کارکرد مدیریت واحد اداری ایجاد کرده است؟ در این زمینه با چه موانعی مواجه هستید؟

خوشبختانه اتوماسیون اداری، گردش کاغذ را حذف کرده و رهگیری لحظه ای فرایندها را برای مدیریت ممکن کرده است. سامانه حضور و غیاب با وجود اینکه با شیفت های پیچیده گره خورده، اطلاعات را به طور دقیق ثبت کرده و داده های آن به طور مستقیم به سامانه منابع انسانی منتقل می شود.

سامانه منابع انسانی به مصداق یک پرونده یکپارچه، محاسبه خودکار حقوق و گزارش های مدیریتی را انجام می دهد. در کنار آن سامانه مدیریت ناوگان، برنامه ریزی مأموریت ها و هزینه ها را شفاف کرده است و فرایند ثبت و ضبط داده ها و اطلاع شیفت از حالت دستی و واکنش مستقیم به فرایندهای استاندارد و پیشگیرانه تبدیل شده است و این مسئله علاوه بر اینکه از خطاهای انسانی جلوگیری کرده، کنترل سیستمی را به همراه داشته و جایگاه تصمیمات سلیقه ای به تصمیمات مبتنی بر داده، ارتقا پیدا کرده است.

فرایندهای اداری نیازمند بازمهندسی در بخش هایی هستند که یکی از آن ها مدیریت عملکرد کارکنان عملیاتی است که این حوزه همچنان سنتی است. علاوه بر این داشبوردهای مغایرت برای سرپرستان خط نیازمند اصلاحاتی است تا اطلاعات غیبت و اضافه کاری به صورت لحظه ای مشاهده شود. مضاف بر این فرایند یکپارچه حضور و غیاب شیفتی، اضافه کاری و حقوق نیز از همین موارد است. علاوه بر این ها همچنان مقاومت هایی برای حذف کاغذ از جریان اداری وجود دارد.

نیود یکپارچگی بین سامانه های فروشنندگان مختلف، هزینه و زمان پیاده سازی و ریسک دوره انتقالی و کمبود نیروی متخصص IT داخلی که به فرایندهای منابع انسانی مسلط باشد و با

اخبار کوتاه

برای ششمین بار برگزار می شود:

پویش همنشینی با کتاب در ماه خرداد

کتاب «روایت یک آشوب»؛ تحلیل جنگ ترکیبی اغشاشات دی ماه ۱۴۰۴) به همت پژوهشکده امر به معروف و نهی از منکر کشور و مجتمع آموزشی پژوهشی تبلیغ (مرکز پژوهش های تبلیغی) است که علاقه مندان می توانند از محتوای آن در این ایام ویژه بهره مند شوند.

جهت شرکت در مسابقه کتابخوانی با اسکن بارکد اول نسبت به دریافت کتاب اقدام و پس از مطالعه با اسکن بارکد دوم به سوالات مطرح شده پاسخ دهید.

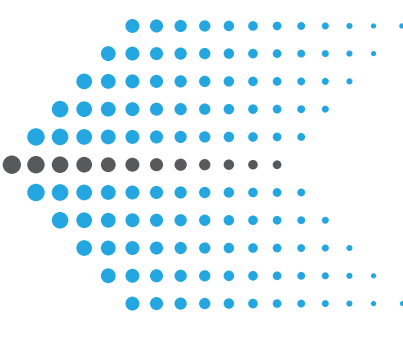
گفتنی است مهلت پاسخ دهی به سوالات تا پانزدهم خرداد ماه ۱۴۰۵ خواهد بود.

پویش همنشینی با کتاب

فرز دانش پایان شیرین پویش «همنشینی با کتاب»

با سپاس از استقبال پر شور و مشارکت عالی همکاران گرامی در پویش کتاب خوانی «همنشینی با کتاب» و مطالعه اثر ارزشمند «ایران علی تا ابد پیروز است»، اسامی برندگان پنجمین دوره این پویش عبارتند از:

۱- فاطمه شامحمدی (فولاد نورد زریں)
۲- مجید پرونده (کارخانه شماره یک)
۳- رسول اسدی (کارخانه شماره یک)
۴- مسعود بهرامی (روناک صنعت زاگرس)
۵- علیرضا رضانی (کارخانه شماره دو)



در خط تولید ورق اسیدشویی شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد به وقوع پیوست:

رکورد تولید ماهانه ورق اسیدشویی به ثبت رسید



خط تولید ورق اسیدشویی شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد، زیرمجموعه‌های شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، در اردیبهشت ماه با ثبت رقم ۱۵ هزار و ۱۳ تن، رکورد جدیدی در تولید ماهانه خود به ثبت رساند.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری؛ مهرداد عسگری، مدیرعامل شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد، با تأکید بر نقش کلیدی و مؤثر خطوط تولید این شرکت در تکمیل زنجیره ارزش فولاد کشور گفت؛ خط اسیدشویی شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد با بهره‌گیری از کارکنان پرتلاش، برنامه‌ریزی دقیق و استفاده بهینه از ظرفیت‌های موجود و برخورداری از سطح بالای هماهنگی میان واحدهای مختلف شرکت از جمله برنامه‌ریزی، خرید و تدارکات و... توانست در اردیبهشت ماه با تولید بیش از ۱۵ هزار تن ورق اسیدشویی، افتخار دیگری را در کارنامه خود به ثبت برساند.

محمدعلی فدایی، رئیس واحد اسیدشویی شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد، نیز در خصوص این رویداد گفت؛ در سایه بهینه‌سازی فرایندها و تلاش بی‌دریغ کارکنان، رکورد تولید ماهانه در اردیبهشت ماه به میزان ۱۵ هزار و ۱۳ تن رسید.

فدایی افزود؛ رکورد تولید ماهانه پیشین این خط مربوط به آبان ماه سال ۱۴۰۴ با رقم ۱۴ هزار و ۸۸۸ تن بوده که دستیابی به عدد فعلی، نشانگر رشدی ۱۶۵ تن تولید در ماه است.

گفتنی است خط تولید ورق اسیدشویی شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد، نقشی راهبردی در تکمیل زنجیره تولید شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری ایفا می‌نماید.

استقلال یک کشور وابسته به کار است.

روز جهانی کار و کارگر بر تمامی تلاشگران عرصه کار و تولید مبارک باد



هرگونه نشت پساب باقی مانده به خاک و محیط زیست خواهد داشت. وی تأکید کرد؛ این پروژه گامی مؤثر در راستای ارتقای استانداردهای زیست محیطی، حفظ سلامت محیط پیرامونی و تقویت رویکرد مسئولانه شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در حوزه ایمنی، بهداشت و محیط زیست به شمار می‌رود.

گفتنی است شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری با استقرار سیستم‌های مختلف از جمله بازچرخانی پساب، اجرای طرح‌های افزایش ظرفیت و ایمن‌سازی لاگون‌های تیکسیری و به‌کارگیری روش‌های نوین مدیریت پسماند و پساب صنعتی، حفاظت از خاک و محیط زیست را از اولویت‌های اصلی خود در چارچوب رویکرد توسعه پایدار قرار داده است.

شده از سوی واحد HSE به واحد بهره‌بردار تحویل داده خواهد شد. مدیر توسعه شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری ادامه داد؛ به بهره‌برداری از این لاگون‌ها، تمامی خروجی پساب تصفیه‌خانه هادر این استخرها ذخیره شده که بخش عمده آن تیکسیر خواهد شد و مقدار اندک باقی مانده نیز به صورت دوره‌ای امحاء می‌شود.

در ادامه، رسول زمانی، مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، هدف از اجرای این پروژه را تشریح کرد و گفت؛ ضمن اجرای انجام مراحل تصفیه، جداسازی لجن صنعتی از پساب، اجرای این طرح علاوه بر افزایش ظرفیت ذخیره‌سازی پساب در لاگون‌های موجود کارخانه شماره یک شرکت ورق خودرو، با توجه به عایق غیر قابل نفوذ بستر لاگون‌ها نقش مهمی در جلوگیری از

با بهره‌برداری از مرحله عملیاتی پروژه افزایش ظرفیت لاگون‌های تیکسیری صورت می‌گیرد؛

گام بلند ورق خودرو برای حفاظت از محیط زیست



رسول زمانی
مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری



مصطفی شکرچی‌زاده
مدیر توسعه شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری؛ مصطفی شکرچی‌زاده، مدیر توسعه شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، در تشریح جزئیات فنی و ساختاری این پروژه اظهار گفت؛ این طرح با ظرفیت حجمی ۶۰ هزار مترمکعب و در قالب دو استخر به منظور ذخیره و تیکسیر خروجی تصفیه‌خانه صنعتی خط تولید کارخانه شماره یک برنامه‌ریزی شده است.

وی افزود؛ در حال حاضر مراحل خاک برداری و تسطیح بستر آن در حال انجام است و بر اساس برنامه ریزی‌های انجام شده، با تکمیل عملیات کانال‌کشی و اجرای عایق بستر با استفاده از متریال ژئوتکستایل و ممبران با مشخصات فنی مورد تأیید مشاوران ذی‌ربط، پروژه در شهریورماه سال ۱۴۰۵ تکمیل و با توجه به اقدام اصلاحی تعریف

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در راستای توجه به مسئولیت‌های زیست‌محیطی و بهداشتی و با هدف صیانت از خاک و محیط زیست، اجرای پروژه افزایش ظرفیت و بهره‌وری لاگون‌های تیکسیری کارخانه شماره یک را با همکاری واحدهای HSE، بهره‌برداری و توسعه در دستور کار قرار داد.

جلوگیری از نشت مواد صنعتی به محیط زیست و ارتقای مدیریت پساب صنعتی از دیگر اهداف مهم تعریف و تصویب این پروژه اعلام گردید.

خانه بهداشت کارگری شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری عنوان خانه بهداشت برتر استان را کسب کرد



زمانی خاطرنشان کرد؛ در سال گذشته، مجموعه‌ای از اقدامات کلیدی از جمله به‌روزرسانی و توسعه زیرساخت‌های بهداشتی، اجرای برنامه‌های پایش سلامت، ارتقای تجهیزات اورژانسی و ایمنی، برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی و استقرار کامل پروتکل‌های پیشگیرانه در محیط کار انجام شد.

همچنین در این مراسم از وحید صفری، کارشناس بهداشت حرفه‌ای شرکت ورق خودرو ۲ با اهدای لوح تقدیر، تجلیل شد.

گفتنی است خانه بهداشت کارگری شرکت ورق خودرو در سال‌های گذشته نیز موفق به کسب رتبه برتر خانه‌های بهداشت کارگری کشور گردیده بود.

صنعتی، از عملکرد شرکت‌هایی که استاندارد‌های ایمنی و بهداشت حرفه‌ای را در سطح بالا رعایت می‌کنند تقدیر کرد و استمرار این روند را لازمه توسعه پایدار صنعتی دانست.

در بخش تجلیل از خانه‌های بهداشت کارگری برتر در شرایط بحرانی جنگ تحمیلی رمضان، از خانه بهداشت کارگری شرکت ورق خودرو به عنوان واحد برتر تجلیل شد رسول زمانی، مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت ورق خودرو، با اشاره به این دستاورد مهم گفت؛ کسب دوباره عنوان خانه بهداشت برتر استان، نتیجه تلاش منسجم، کار تیمی و برنامه‌ریزی دقیق در حوزه سلامت کارگران است.

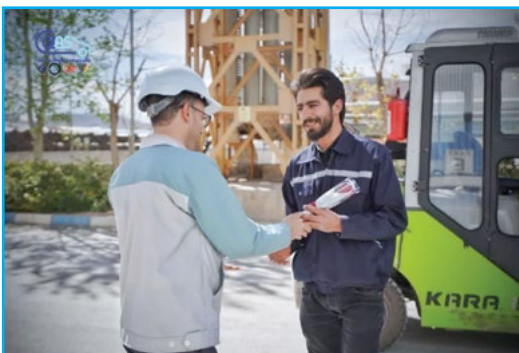
آیین گرامیداشت هفته کار و کارگر با حضور جمعی از مدیران دولتی و خصوصی، فعالان بخش خصوصی و جامعه کارگری استان، در سالن ورزشی کارگران شهرکرد روز سه‌شنبه هشتم اردیبهشت ماه برگزار شد

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری؛ در آغاز این مراسم رستم قنبری مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با بیان اهمیت نقش کارگران در توسعه اقتصادی کشور و تبریک هفته کار و کارگر، به تشریح جایگاه بهداشت کارگری در صیانت از نیروی انسانی پرداخت.

وی با تأکید بر اثرگذاری اقدامات پیشگیرانه و نظارت‌های مستمر در محیط‌های

گرامیداشت روز کارگر؛ دیدار و گفتگوی صمیمانه مدیرعامل و جمعی از مدیران شرکت ورق خودرو با کارکنان خطوط تولید کارخانه‌های شماره یک و دو

گزارش تصویری



ورق خودرو



Chaharmahal and Bakhtiari Automotive Sheet Company Newsletter		نشریه خبری شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری
مدیرمسئول: حمید شجاعی	سردبیر: میثم یگانگی	مسابح امتیاز: شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری
چاپ: موسسه همشهری	شمارگان: ۵۰۰ نسخه	محتوا: طراحی و صفحه‌آرایی: موسسه فرهنگی هنری نگارفرین فردای شرق آریا
ایستادگرم: @cbasco.ir		تلفن: ۰۳۱۳۸۳۰
رویکار: cbascompany		وبسایت: cbasco.ir
ایستا: @cbascompany		تپارت: cbasco.ir

شماره چهارم ♡ شنبه ۲ خردادماه ۱۴۰۵ ♡ ۶ ذی‌الحجه ۱۴۴۷ ♡ ۲۳ مارس ۲۰۲۶



Chaharmahal and Bakhtiari Automotive Sheet Company

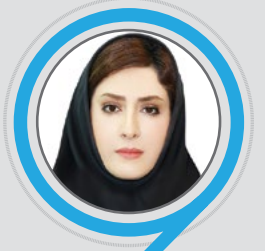
پیام ایمنی

برخورداری شاغلین از محیط کار ایمن و بهداشتی، لازمه حفظ سلامتی نیروی کار و عاملی تعیین کننده در توسعه پایدار کشور محسوب می‌شود، در این بین نقش ارزشمند مهندسین بهداشت حرفه‌ای و ایمنی در کنترل عوامل زیان آور و مخاطرات محیط‌های شغلی و صیانت از سلامت نیروی انسانی قابل توجه و شایسته تقدیر است.

۲۸ آوریل (۸ اردیبهشت ماه) روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای بر تالشگران عرصه سلامت تبریک و تهنیت باد

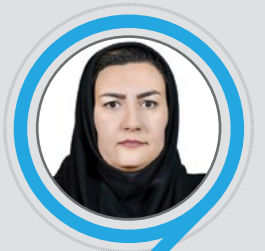
انتصاب موقت

در حکمی از سوی مدیرعامل منصوب شدند:



رویا علیخانی

سرپرست خرید خارجی قطعات یدکی



مهنوش خاکبار

سرپرست ریاست خرید مواد اولیه و مصرفی و اقلام خارجی



احسان محسنی

سرپرست تعمیرات مکانیک واحدهای نورد و کارگاه غلتک

تسلیت

بانهات تأثر و اندوه، در ماهی که گذشت دوتن از همکاران ارجمند مان داغدار از دست دادن عزیزتی از خانواده خود بودند. بدین‌وسیله مراتب همدردی و تسلیت صمیمانه خود را به ایشان تقدیم می‌داریم؛
به یعقوب القاضی در سوگ پدر
روح آنه ناطقی در سوگ پدر

در سوگ شهید جمهور

یاد شهید رئیسی و همراهانش همواره در قلب ما خواهد ماند



دو سال از آن روز تلخ و غم‌انگیز گذشت؛ روزی که آسمان ایران با دافعی سنگین و غم‌انگیز، رنگی دیگری به خود گرفت. رئیس جمهور مردمی و شهید ما، سید ابراهیم رئیسی، با دلی پر از عشق به مردم و سیرزمینش، در اوج فداکاری و خدمت و در سفرهای استانی، جان خود را نثار آرمان‌های بزرگ کرد. او که همیشه در کنار مردم بود، حالا در آغوش خاک آرام گرفته و یادش در دل‌ها زنده است.

در این یک سال، هر گوشه‌ای از مهن عزیزمان، صدای دل‌تنگی‌هایی را که بر دل‌ها نشسته، شنیده است. هر بار که نام او بر زبان‌ها جاری می‌شود، یاد آن لبخند پرمایه و آن نگاه عمیق، دل‌ها را پر از حسرت و اندوه می‌کند. او نه تنها رئیس جمهور، بلکه پدری مهربان و رهبری دلسوز بود که همواره برای رفاه و آسایش مردمش می‌کوشید. شهادت او و همراهانش، نه تنها یک فقدان، بلکه یک رزله روحی برای ملت ایران بود. آنها در مسیر حقیقت و آزادی گام نهادند و جانشان را فدای آرمان‌هایی کردند که هرگز از یاد نخواهند رفت. در این یک سال، یادشان همچون ستاره‌ای در آسمان دل‌ها می‌درخشد و راهنمایی برای نسل‌های آینده خواهد بود.

مردم ایران در این مدت، با برگزاری مراسم یادبود و تجمعات مختلف، یاد و خاطره این شهید بزرگوار و همراهانش را زنده نگه داشته‌اند. آنها با اشک و لبخند، داستان فداکاری‌هایشان را روایت کرده و بر ادامه راهشان تأکید می‌کنند.

معرفی کتاب



شهیدی که مسجد را مقدمه تاسیس مدرسه قرار داد

کتاب «مدیر مدرسه شریعت» داستانی از زندگی معلم شهید محمد تراب‌نژاد، یکی از معلمان جهادی استان مازندران و شهرستان ساری است که به قلم رحیم مخدومی در ۱۴۴ صفحه نوشته شده و انتشارات «رسول آفتاب» آن را منتشر کرده است.

محمد در دهه چهل معلم می‌شود و در آن فضای خفقانی طاغوت، کارهایی انجام می‌دهد، شگفت‌انگیز؛ کارهایی که از یک شهروند جمهوری اسلامی انتظار می‌رود، چون در نظام جمهوری اسلامی زمینه برای روحیه جهادی افزایش پیدا کرد. الگوها فراوان و تشویق‌ها فراوان شد اما در دهه چهل که خبر از آنها نبود و نه تنها خبری نبود بلکه موانع زیاد بود. اقدامات جهادی شهید محمد تراب‌نژاد شگفت‌انگیز است.

یکی از مواردی که ایشان به آن ورود پیدا می‌کند، مبارزه با بهائیت است. در این مبارزه تا جایی پیش می‌رود که ساواک مطلع شده و عکس‌العمل نشان می‌دهد. بهائیت، زائیده ساواک و ساواک، زائیده صهیونیسم است. به همین دلیل ممانعت‌ها از طرف ساواک شروع می‌شود؛ اذیت‌ها، بازداشت‌ها، احضارها و بازجویی‌ها.

محمد تراب‌نژاد در عین این فعالیت‌هایک معلم است. چشم انتظار نمی‌ماند تا هرکس ثبت نام کرد و دانش آموز شد، مسئولیت تعلیم و تربیتش را برعهده بگیرد؛ خبر او چون طبعی دوار دنبال بیمار می‌گردد. اتفاق شیرینی که رخ می‌دهد این است؛ یکی از بچه‌های روستا، جوان بوده و خانواده اجازه نمی‌داد به مدرسه بیايد. با پدرمیانی محمد، او دانش آموز می‌شود و جالب اینکه بعداً به مقام معلمی و مدیریت همان مدرسه می‌رسد و جای خالی محمد تراب‌نژاد را اثر می‌کند.

آوازه فعالیت‌های محمد تراب‌نژاد به گوش مقام معظم رهبری در مشهد مقدس می‌رسد و یک روز اتفاقاً تشریف می‌برند ساری و در مسجد جامع ساری با این شهید و جوان‌هایی که با فعالیت می‌کردند، جلسه می‌گذارند و گفت‌وگو می‌کنند و گزارش می‌گیرند. حضرت آقا جنس شناس بوده و این افراد را شناسایی و حمایت می‌کرد.

شهادت تراب‌نژاد هم مثل زندگی‌اش خیلی زیباست. پس از پیروزی انقلاب اسلامی و آغاز جنگ تحمیلی، با کمک دوستان خود، چندین ماشین مرکبات، با رمی‌زند و در تعطیلات نوروز راهی جبهه می‌شود تا کام رزمندگان را شیرین کند. کاروان او در جبهه آبادان توسط هواپیمای دشمن بمباران می‌شود و محمد به شهادت می‌رسد.

یکی از خاطرات کتاب را مرور می‌کنیم: مسجد، اولین پایگاه اجتماعی‌اش بود. غروب‌های آمد آنجا و چون جاذبه داشت، جماعتی را هم با خودش می‌آورد. حضور انفرادی‌اش تبدیل می‌شد به حضور گروهی و اجتماعی. مسجد، تبدیل شده بود به پانوق او و دوستانش. همه می‌دانستند غروب که می‌شود، هر جا که هستند، خودشان را می‌رسانند مسجد. همدیگر را می‌بینند. حالی از هم می‌پرستند. از اوضاع مملکت باخبر می‌شوند و برای فردا و فرداها برنامه‌ریزی می‌کنند.

مناسبت

۹۰ شب، ۹۰ حماسه؛

مردمی که با اقتدار پای عهد خود ایستاده‌اند

ذهن‌ها ننگه دارند.

در خیابان‌های روشن شده با نور چراغ‌ها و تلفن‌های همراه، جمعیت آرام‌آرام شکل گرفته بود؛ جمعی که از گوشه‌وکنار شهر آمده بودند تا در شبی سرد اما پر حرارت، کنار هم بایستند. صدای شعارها در فضای پیچیده و هر موج جمعیت، حال و هوای تازه‌ای به میدان می‌داد. مادر میان این همه، آنچه بیشتر از همه شنیده می‌شد، حرف‌های خود مردم بود؛ حرف‌هایی ساده، بی‌پیرایه و سرشار از احساس نسبت به رهبرشان.

برای مافقط یک نام نیست...

مردی میانسال که کنار پسرش ایستاده بود، با صدایی آرام اما محکم برداشته می‌شود. فاصله‌ها را کمتر می‌کند و آدم‌ها را به نقطه‌ای مشترک از باور و احساس می‌رساند. مادرانی که دست فرزندان‌شان را محکم‌تر می‌گیرند، جوانانی که در نگاه‌شان دنبال معنایی فراتر از روزمرگی‌اند، و سالمندانی که با آرامش خاصی در میان جمع حرکت می‌کنند، همه در یک چیز شریک می‌شوند: حضور در یک لحظه جمعی.

باین حال، آنچه بیش از هر چیز در فضا دیده می‌شد، نه نام‌ها، بلکه احساس بود؛ احساسی که در نگاه‌ها جریان داشت و در سکوت‌ها خودش را نشان می‌داد و مردم در کنار هم ایستاده بودند، بی‌آنکه نیاز باشد همه چیز را باواژه‌ها توضیح دهند. همین حضور جمعی، همین کنار هم بودن، به خودی خود تبدیل به معنایی شده بود

شعار بشنوند، اما برای ما این اسم یعنی آرامش، یعنی اینکه هنوز زنی میانسال که چادرش را محکم دور خود پیچیده بود، با چشمانی که برق اشک در آن دیده می‌شد، گفت: من وقتی اسم رهبر را می‌شنوم، ناخودآگاه احساس امنیت می‌کنم... مثل اینکه یک پدر بزرگ تر هست که مراقب این خانه است و شاید خیلی‌ها فقط شعار بشنوند، اما برای ما این اسم یعنی آرامش، یعنی اینکه هنوز

امید هست.

ما بادل آمده‌ایم...

جوانی که پرچمی روی دوش داشت، در میان جمعیت گفت:

هیچ‌کس ما را مجبور نکرده اینجا باشیم... ما بادل آمده‌ایم، وقتی می‌گوییم «لیک یا خامنه‌ای» یعنی انتخاب کردیم کنار این مسیر بمانیم.

دوستش در حالی که به جمعیت نگاه می‌کرد، افزود: این حس را نمی‌شود توضیح داد و وقتی همه با هم یک اسم را صدا می‌زنند، انگار قلب‌هایکی می‌شود.

گزارش تصویری

تجلیل مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری از واحدهای روابط عمومی و منابع انسانی

ارتقای کیفیت خدمات و توسعه فرهنگ سازمانی تأکید کرد و در پایان با اهدای لوح تقدیر، از زحمات کارکنان این واحدها تجلیل به عمل آورد.

وی بر طی نمودن پله‌های ترقی با همیاری تأکید کرد و نیروی انسانی و روابط عمومی را رکن اساسی و کلیدی همدلی عنوان کرد. مهندس شجاعی در پایان با تبریک این روز به مدیریت این واحدها، اظهار امیدواری کرد با استعانت از درگاه خداوند متعال و با عزم راسخ در راستای تحقق اهداف شرکت موفق و سرلبد باشند.

